

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №41»**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_ Волшина Н.А.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МБОУ «СОШ № 41»



С.Н. Ф

*Приказ № 209 от «29» августа 2014 г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 41»  
(ИЗМЕНЕНИЯ С 01.09.2014 ГОДА)**

Принято на общем собрании работников  
МБОУ «СОШ № 41»

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Новокузнецкий городской округ, 2014

## 1. Порядок распределения компенсационной части фонда оплаты труда

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе доплата до МРОТ).

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников МБОУ «СОШ № 41» в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.4. Согласно Постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

1.5 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ, производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, работнику МБОУ «СОШ № 41» устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) определяется в соответствии с отраслевыми нормами. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

1.6 Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам МБОУ «СОШ № 41» в размере не менее одинарной дневной части должностного оклада за день.

Размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается трудовым договором. По желанию работника МБОУ «СОШ № 41», работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

1.7 Выплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год приказом директора МБОУ «СОШ № 41» по согласованию с первичной профсоюзной организацией МБОУ «СОШ № 41» и выплачиваются ежемесячно. Виды и размеры доплат и надбавок компенсационного характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением (см. Таблицу 1)

Таблица 1

№ п\п	Наименование выплат компенсационного характера	Размер выплат	
<b>Доплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда</b>			
1	За работу в ночное время	35 % от оклада	
2	За работу во вредных и тяжелых условиях труда	Учителю информатики	12% от оклада
		Учителю химии	8,4 % от оклада
<b>За работу в выходные и праздничные дни</b>			
1	За работу в выходные и праздничные дни	работникам, получающим месячный оклад, — в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы	100 % от оклада
		по желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.	

<b>За работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей.</b>			
1	Учителям, преподавателям и другим работникам за классное руководство независимо от наполняемости класса	1-11 классы	2000 рублей
2	Учителям за проверку письменных работ	1-4 классы (русский язык, математика)	15% от оклада с учетом нагрузки
		5-11 классы (русский язык, литература)	30 % от оклада с учетом нагрузки
		5-11 классы (математика)	30 % от оклада с учетом нагрузки
		1-4 классы (иностранный язык)	20% от оклада с учетом нагрузки
		5-11 классы (физика, химия, география, биология, история, обществознание, технология, право, экономика, черчение, иностранный язык)	20 % от оклада с учетом нагрузки
3	Работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию		20 % от оклада
4	Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями	Школьных МО	20% от оклада
		Районных МО	30% от оклада
		Городских МО	50% от оклада
5	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	При назначении одного ответственного	10 % от оклада
		При назначении двух ответственных (начальная школа)	5 % от оклада
		Заведование спортивным залом	15 % от оклада
6	Работникам за работу в местности с особыми климатическими условиями		30 % от оклада
7	Работникам за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		100 % от оклада
8	Работникам за увеличение		100 % от оклада

	объема работ		
9	За сверхурочную работу		Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
10	Проведение занятий по дополнительным образовательным программам	Проведение занятий с учащимися старших классов по русскому языку, математике и предметам профильного обучения	100 % от оклада
11	Работникам за проведение дополнительной внеаудиторной работы, руководство самоподготовкой обучающихся		50 % от оклада

**2. Распределение компенсационной части фонда оплаты труда не осуществляется во время:**

- основных, дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством;
- пребывание на курсах повышения квалификации;
- временной нетрудоспособности.